

*05 марта.2022 г. ПР-322-181-о*

|  |
| --- |
|  |

**О внесении изменений в приказ Северо-Уральского управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору от 30 декабря 2020 г. № ПР-322-880-о «Об утверждении Плана противодействия коррупции Северо-Уральского управления Федеральной службы по экологическому, технологическому**

**и атомному надзору на 2021-2024 годы»**

 В целях приведения Плана противодействия коррупции Северо-Уральского управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору на 2021-2024 годы в соответствие
с Планом противодействия коррупции Федеральной службы
по экологическому, технологическому и атомному надзору на 2021-2024 годы
в редакции приказа Ростехнадзора от 16 февраля 2022 г. № 45» приказываю:

Внести в приказ Северо-Уральского управления Ростехнадзора
от 30 декабря 2020 г. № ПР-322-880-о «Об утверждении Плана противодействия коррупции Северо-Уральского управления Федеральной службы
по экологическому, технологическому и атомному надзору на 2021-2024 годы» изменения согласно приложению к настоящему приказу.

Врио руководителя Д.П. Казанцев

05 марта 2022 г.

Приложение

к приказу Северо-Уральского

управления Ростехнадзора
от «05» марта 2022 г. № ПР-322-181-о

«УТВЕРЖДЕН

приказом Северо-Уральского управления

Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору

от «30» декабря 2021 г. № ПР-322-880-о

**План противодействия коррупции Северо-Уральского управления**

**Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору
на 2021 - 2024 годы**

| №п/п | Мероприятия | Ответственныеисполнители | Сроквыполнения | Ожидаемый результат  |
| --- | --- | --- | --- | --- |
| **1. Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликтов интересов, обеспечение соблюдения федеральными государственными гражданскими служащими Северо-Уральского управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору правил, ограничений и запретов, и принципов служебного поведения в связи с исполнением ими должностных обязанностей, а также ответственности за их нарушение** |
| 1.1. | Рассмотрение комиссией Северо-Уральского управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (далее – Управление) по соблюдению требований к служебному поведению федеральных государственных гражданских служащих и урегулированию конфликта интересов итогов работы в истекшем периоде (вопросы, вынесенные на заседания, обобщенный анализ их проблематики, принятые решения, мониторинг и анализ их исполнения)  | Отдел кадров испецработы  | январь (или первое заседание в году), ежегодно | Протокол заседания комиссии: оценка принятых мер по решениям комиссии (их реализация), выработка и/или корректировка (в том числе на основе оценки) методических и инструктивных рекомендаций, механизмов предотвращения, выявления предпосылок и урегулирования конфликта интересов у федеральных государственных гражданских служащих Управления (далее – государственные служащие Управления), соблюдения требований к служебному поведению и антикоррупционных стандартов |
| 1.2. | Обобщение практики и анализ рассмотрения:обращений граждан (гражданских служащих) о даче согласия на замещение в организации должности на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) или на выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуг) на условиях трудового договора, если отдельные функции государственного управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности государственного служащего Ростехнадзора с целью выявления условий и обстоятельств, способствующих несоблюдению требований законодательства о противодействии коррупции;уведомлений коммерческих (некоммерческих) организаций о заключении с гражданином, замещавшим должность государственного служащего Ростехнадзора, трудового или гражданско-правового договора с целью выявления условий и обстоятельств, способствующих несоблюдению требований законодательства о противодействии коррупции | Отдел кадров испецработы  | 15.11.202215.11.202315.11.2024 | Подготовка и доведение до гражданских служащих Управления методических и инструктивных указаний с целью исключения обстоятельств несоблюдения гражданскими служащими требований законодательства о противодействии коррупции, в том числе ограничений, предусмотренных статьёй 12 Федерального закона «О противодействии коррупции».Обеспечение объективности при рассмотрении обращений и уведомлений.Совершенствование процедуры контроля исполнения гражданскими служащими Управления (бывшими) обязанности по соблюдению ограничений и запретов после увольнения с государственной гражданской службы |
| 1.3. | Обобщение практики и анализ проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по фактам несоблюдения государственными служащими Управления ограничений, запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции (антикоррупционных стандартов), а также применения соответствующих мер юридической ответственности с целью выявления и недопущения условий и обстоятельств, способствующих нарушению антикоррупционных стандартов | Отдел кадров испецработы  | 05.03.202215.01.202315.01.202415.11.2024 | Участие в формировании и/или корректировке листа проблемных вопросов несоблюдения антикоррупционных стандартов.Доведение методических и инструктивных положений по мерам и механизмам устранения нарушений несоблюдения антикоррупционных стандартов. Исключение случаев нарушений гражданскими служащими Управления норм федерального законодательства, устанавливающего ограничения и запреты в их служебной деятельности |
| 1.4. | Обобщение практики и анализ осуществления гражданскими служащими Управления иной оплачиваемой деятельности с целью выявления и недопущения условий и обстоятельств, способствующих нарушению антикоррупционных стандартов | Отдел кадров испецработы  | 15.11.202215.11.202315.11.2024 | Доклад руководителю Управления.Доведение методических и инструктивных положений по мерам и механизмам устранения нарушений несоблюдения антикоррупционных стандартов. Исключение случаев нарушений гражданскими служащими Управления запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции при осуществлении иной оплачиваемой деятельности |
| 1.5. | Обобщение практики и анализ исполнения установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с должностным положением или исполнением служебных (должностных) обязанностей, сдачи и оценки подарка, реализации (выкупа) и зачисления в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации.Подготовка предложений в соответствии с подпунктом «г» пункта 1 Национального плана противодействия коррупции в части обобщения практики сообщения о получении подарка и регламентации такого порядка  | Отдел кадров испецработы  | 31.12.202231.12.202315.12.202415.05.2023 | Доклад руководителю Управления о выявленных случаях несоблюдения гражданскими служащими Управления установленного порядка сообщения о получении подарка.Проведение методического семинара по фактам и обстоятельствам выявленных нарушений.Исключение нарушений порядка сообщения о получении подарка |
| 1.6. | Обобщение и анализ фактов склонения гражданских служащих Управления к совершению коррупционных правонарушений с целью выявления и недопущения предпосылок | Отдел кадров испецработы | 05.03.202215.02.202315.02.2024 | Доклад руководителю Управления.Принятие организационных и методических мер (в том числе по конкретным фактам) по предотвращению склонения государственных служащих Управления к совершению коррупционных правонарушений |
| 1.7. | Обобщение практики обеспечения мер по защите гражданских служащих Управления, уведомивших о фактах обращения к ним в целях склонения к совершению коррупционного правонарушения либо о фактах совершения коррупционного правонарушения;подготовка информации (обзор практики) в соответствии с подпунктом «д» пункта 1 Национального плана противодействия коррупции | Отдел кадров испецработы | 15.02.2024 | Письмо в центральный аппарат Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (в целях обобщения информации) |
| 1.8. | Проведение анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, претендующими на замещение должностей федеральной государственной гражданской службы, включенных в перечни, установленные нормативными правовыми актами Российской Федерации, и лицами, замещающими указанные должности | Отдел кадров испецработы  | до 15.08.2022до 15.08.2023до 15.08.2024 | Доклад руководителю Управления о выявленных неполных и недостоверных сведениях о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера |
| 1.9. | Применение по результатам анализа мер юридической ответственности в порядке, установленном законодательством, к государственным служащим Ростехнадзора, представившим недостоверные и неполные сведения о доходах, расходах об имуществе и обязательствах имущественного характера  | Отдел кадров испецработы | до 15.10.2022до 15.10.2023до 15.10.2024 | Доклады руководителю Управления о применении мер ответственности |
| 1.10. | Обобщение практики и анализ соблюдения государственными гражданскими служащими Управления при осуществлении ими контрольных (надзорных) полномочий требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции (в том числе посредством анализа анкетных данных), касающихся предотвращения или урегулирования конфликта интересов, связанного с работой родственников в поднадзорных (аффилированных) организациях, в целях выявления и принятия мер по урегулированию и/или исключению обстоятельств потенциального конфликта интересов | Отдел кадров испецработы Начальники структурных подразделений Управления | 15.03.202215.03.202315.03.2024 | Доклад руководителю Управления.Рассмотрение вопроса личной заинтересованности на комиссиях, принятие мер ответственности.Исключение потенциального конфликта интересов, обусловленного работой родственников в поднадзорных (аффилированных) организациях |
| 1.11. | Организация работы (ежегодных мероприятий) по профессиональному развитию в области профилактики и противодействия коррупции (семинары, лекции, тренинги) в соответствии с графиком на текущий период и с учетом специфики реализации контрольных (надзорных) полномочий | Отдел кадров испецработы | 15.11.202215.11.202315.11.2024 | Доклад руководителю Управления о проведенных мероприятиях.Сформированный план (график) мероприятий на предстоящий период с учетом анализа потребностей структурных подразделений |
| 1.12. | Подготовка в соответствии с подпунктом «а» пункта 34 Национального плана противодействия коррупции предложений к типовым дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции с учетом специфики осуществления Ростехнадзором контрольных (надзорных) функций и полномочий | Отдел кадров испецработы | 05.04.2022 | Письмо в центральный аппарат Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (в целях обобщения информации) |
| 1.13. | Обеспечение ежегодного обучения по образовательным программам в области противодействия коррупции гражданских служащих Управления, в должностные обязанности которых входит осуществление функций по предоставлению государственных услуг (с учетом специфики реализации Ростехнадзором контрольных (надзорных) функций и полномочий) | Отдел кадров испецработыНачальники структурных подразделений Управления | 15.11.202215.11.202315.11.2024 | Доклад руководителю Управления об итогах обучения.Формирование графика обучения на предстоящий период |
| 1.14. | Обеспечение ежегодного обучения по образовательным программам в области противодействия коррупции гражданских служащих Управления, исполняющих должностные обязанности, в том числе в качестве членов постоянно действующих комиссий Ростехнадзора | Отдел кадров испецработы Начальники структурных подразделений Управления | 15.11.202215.11.202315.11.2024 | Доклад руководителю Управления об итогах обучения.Формирование графика обучения на предстоящий период |
| 1.15. | Организация участия лиц, впервые поступивших на государственную службу и замещающих должности, связанные с соблюдением антикоррупционных стандартов, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции | Отдел кадров испецработы  | 15.01.202315.01.202415.11.2024 | Доклад руководителю Управления об итогах обучения.Формирование графика и корректировка программ обучения на предстоящий период |
| 1.16. | Обеспечение участия государственных служащих Управления, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | Отдел кадров испецработы  | 15.01.202315.01.202415.11.2024 | Доклад руководителю Управления об итогах обучения и участия в мероприятиях.Формирование графика и корректировка программ обучения на предстоящий период |
| 1.17. | Обеспечение участия государственных служащих Управления, в должностные обязанности которых входит участие в проведении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд, в мероприятиях по профессиональному развитию в области противодействия коррупции, в том числе их обучение по дополнительным профессиональным программам в области противодействия коррупции | Отдел кадров испецработы Начальники структурных подразделений Управления | 15.01.202315.01.202415.11.2024 | Доклад руководителю Управления об итогах обучения.Формирование графика и корректировка мероприятий и программ обучения на предстоящий период |
| 1.18. | Проведение мониторинга (обзор) и анализа практики привлечения к ответственности за несоблюдение антикоррупционных стандартов, совершение коррупционных правонарушений и преступлений коррупционной направленности | Отдел кадров испецработы | 01.04.202201.07.202201.10.202201.01.202301.04.202301.07.202301.10.202301.01.202401.04.202401.07.202401.10.202420.12.2024 | Письмо в центральный аппарат Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (в целях обобщения информации) |
| 1.19. | Представление в центральный аппарат Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору правоприменительной практики, связанной с реализацией Федерального закона от 3 декабря 2012 г. № 230-ФЗ «О контроле за соответствием расходов лиц, замещающих государственные должности, и иных лиц их доходам», и предложений для включения в методические рекомендации, определяющие порядок осуществления контроля за соответствием расходов лиц, представивших сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, их доходам | Отдел кадров испецработы  | 15.09.202215.03.2023 | Письмо в центральный аппарат Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (в целях обобщения информации) |
| **2. Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности Северо-Уральского управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору, мониторинг коррупционных рисков и их устранение** |
| 2.1. | Участие в разработке перечня (бюллетень) коррупциогенных деяний (и предпосылок к их совершению), а также пояснений и рекомендаций по недопущению и профилактике таких правонарушений с учетом специфики реализации Ростехнадзором контрольных (надзорных) функций и полномочий | Отдел кадров испецработы Начальники структурных подразделений Управления | 15.06.2022 | Участие в подготовке информационно-методического бюллетеня по предпосылкам, фактам и последствиям совершения коррупционных правонарушений, последующее ее использование в работе |
| 2.2. | Ежегодное обобщение и анализ уголовных производств, открываемых как в отношении гражданских служащих Управления, так и в отношении третьих лиц, косвенно затрагивающих деятельность Ростехнадзора по коррупционным статьям с целью выявления характерных правонарушений, их условий и обстоятельств, устранения возможных к ним предпосылок с учетом отраслевой (и территориальной) специфики реализации Ростехнадзором контрольных (надзорных) функций и полномочий | Отдел кадров испецработы  | 30.11.202230.11.202330.11.2024 | Доведение до государственных гражданских служащих Управления методических и инструктивных положений по недопущению совершения коррупционных правонарушений коррупционного характера, влекущих возбуждение уголовных дел |
| 2.3.  | Ежегодный мониторинг и анализ функционирования единой системы документооборота в части выявления и устранения коррупционных рисков при осуществлении ведения учета и контроля исполнения документов  | Отдел кадров испецработыОтдел документационного и хозяйственного обеспечения  | 15.08.202215.08.202315.08.2024 | Корректировка организационных документов ведения документооборота |
| 2.4. | Ежегодное обобщение практики и анализ соблюдение требований, ограничений и условий государственных закупок в рамках Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд» в целях своевременного выявления обстоятельств, свидетельствующих о возможности возникновения конфликта интересов.Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в деятельности по размещению государственных заказов, в целом при осуществлении закупок товаров, работ, услуг и устранение выявленных коррупционных рисков в целях исключения условий нецелевого использования и растрат бюджетных средств | Финансовый отделОтдел кадров испецработыОтдел правовогообеспечения | 15.11.202215.11.202315.11.2024 | Применение мер ответственности к ответственным (виновным) должностным лицам Управления |
| 2.5. | Обобщение практики и анализ функционирования межведомственного электронного взаимодействия Управления и электронного взаимодействия Управления с гражданами и организациями в рамках реализации контрольных (надзорных) функций и полномочий, а также по предоставлению государственных услуг с целью выявления правонарушений при обмене информацией по вопросам профилактики коррупционных  | Отдел кадров испецработыМежрегиональный контрольно-аналитический отделМежрегиональный отдел лицензирования и разрешительной деятельности | 15.05.202215.12.202215.05.202315.12.202315.05.202415.12.2024 | Доклад руководителю Управления.Сформированные предложения по обеспечению эффективного взаимодействия Ростехнадзора с иными государственными органами по вопросам профилактики коррупционных правонарушений |
| 2.6. | Обобщение практики и анализ применения цифровых технологий при осуществлении Управлением отдельных контрольных (надзорных) функций и полномочий, а также проведении мероприятий: заседания аттестационных, отраслевых комиссий, проверка знаний норм и правил, аттестация и пр. с целью исключения коррупционных действий со стороны гражданских служащих Управления при осуществлении возложенных функций и полномочий | Отдел кадров испецработыМежрегиональный контрольно-аналитический отделСтруктурные подразделения | 15.01.202315.01.202415.12.2024 | Доклад руководителю Управления.Сформированный и/или скорректированный лист проблемных вопросов (по отраслям) для полноценной реализации функций и полномочий в цифровом формате и исключении коррупционной составляющей (человеческий фактор) |
| 2.7. | Ежеквартальное представление сведений по мониторингу и ходу реализации мероприятий по противодействию коррупции  | Отдел кадров испецработы | ежеквартально в течение года | Письмо в центральный аппарат Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору (в целях обобщения информации) |
| **3. Взаимодействие Северо-Уральского управления Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной системы обратной связи, обеспечение доступности информации о его деятельности**  |
| 3.1. | Размещение, ежемесячный мониторинг и актуализация информации в подразделах, посвященных вопросам противодействия коррупции, официального сайта Управления      | Отдел кадров испецработы | ежемесячно в течение года | Ведение актуальной информации об антикоррупционной деятельности Управления, доступ граждан и организаций к полной информации |
| 3.2. | Обобщение и анализ обращений граждан и организаций по телефону «горячей линии» по вопросам противодействия коррупции, а также электронных сообщений через официальный сайт Управления, проведения ежемесячных «прямых линий» с гражданами по вопросам проявления коррупции со стороны гражданских служащих Управления, с целью принятия мер по конкретным обращениям, выявления типичных условий и предпосылок коррупционных проявлений, их устранения | Отдел кадров испецработыОтдел правового обеспеченияМежрегиональный контрольно-аналитический отдел | ежеквартально в течение года | Доклад руководителю Управления.Применение мер ответственности к ответственным (виновным) должностным лицам Управления.Доведение до структурных подразделений Управления проблемных вопросов и указаний по мерам реагирования (в том числе по конкретным эпизодам) |
| 3.3. | Обобщение практики информирования общественности о результатах работы должностных лиц Управления по профилактике коррупционных и иных правонарушений | Отдел кадров испецработы  | 15.02.202315.02.2024 | Обеспечение доступа граждан к информации о деятельности должностных лиц Управления по профилактике коррупционных и иных правонарушений |
| 3.4. | Обобщение и анализ практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции в Управлении с целью формирования предложений по совершенствованию правового регулирования в этой сфере | Отдел кадров испецработы  | 15.12.202215.12.202315.12.2024 | Доклад руководителю Управления.Выявление характерных нарушений, а также мониторинг функций, осуществляемых Управлением на предмет наличия коррупционных рисков |
| **4. Мероприятия, направленные на противодействие коррупции в Северо-Уральском управлении Федеральной службы по экологическому, технологическому и атомному надзору с учетом специфики ее деятельности** |
| 4.1. | Обобщение практики и анализ взаимодействия с подконтрольными субъектами (проведенные семинары, тренинги, направляемые информационные и рекомендательные сообщения, проведенные мероприятия по вопросам противодействия коррупции в рамках плановых проверок субъектов с учетом специфики деятельности и отраслевой направленности) по вопросам противодействия коррупции, в том числе с целью мотивирования подконтрольных субъектов к принятию антикоррупционных мер, анализа и выявления потенциальных условий к совершению коррупционных деяний | Руководитель УправленияОтдел кадров испецработы | 15.07.202215.01.202315.07.202315.01.202415.07.202415.12.2024 | Сформированный и/или скорректированный план мероприятий Управления по реализации поднадзорными организациями антикоррупционных мер  |
| 4.2. | Участие в ежегодном семинаре по актуальным вопросам кадрового обеспечения и профилактики коррупционных и иных правонарушений, проводимом центральным аппаратом Ростехнадзора, с целью выявления проблемных вопросов деятельности и выработки мер по их устранению | Отдел кадров испецработы  | май 2022,май 2023,май 2024 | Сформированный лист проблемных вопросов деятельности и план мероприятий по их устранению |
| 4.3. | Участие в ежегодном семинаре-совещании, проводимом центральным аппаратом Ростехнадзора, по вопросам взаимодействия (поведения) гражданских служащих Управления, реализующих контрольные (надзорные) функции, с поднадзорными организациями с целью соблюдения ограничений и запретов, по соблюдению в целом в истекшем периоде гражданскими служащими Управления ограничений и запретов, итогам декларационной кампании истекшего периода, типичным ошибкам, рекомендациям на предстоящий декларационный период | Руководитель УправленияОтдел кадров испецработы  | январь 2022 (исполнено)январь 2023,январь 2024 | Доведение до государственных служащих Управления под роспись принятых на семинаре-совещании решений и материалов. |
| 4.4. | Анализ работы отраслевых, территориальных аттестационных комиссий Управления с целью выявления и устранения коррупционной составляющей при реализации их деятельности  | Отдел кадров испецработыОтдел правового обеспеченияМежрегиональный контрольно-аналитический отдел | 15.08.202215.08.202315.08.2024 | Доклад руководителю Управления.Сформированные предложения по оптимизации и совершенствованию деятельности комиссий с учетом выявленных проблемных вопросов, потенциально имеющих коррупционную составляющую |
| 4.5. | Обобщение практики и анализ рассмотрения Управлением представлений органов прокуратуры и иных государственных органов по допускаемым гражданскими служащим нарушениям требований законодательства о промышленной безопасности, по осуществлению государственного контроля (надзора) на опасных производственных объектах и иных нормативных актов в целях выявления обстоятельств, условий и причин допускаемых нарушений, сопряженных с возможными коррупционными факторами | Отдел кадров испецработыОтдел правового обеспеченияНачальники структурных подразделений Управления  | 15.01.202315.01.2024 | Доклад руководителю Управления.Применение мер ответственности к должностным лицам Управления и реагирования по надлежащему осуществлению контроля выполнения предписаний. |
| 4.6. | Ежегодное обобщение практики и анализ осуществления Управлением контроля выполнения поднадзорными субъектами выполнения ранее выданных предписаний об устранении нарушений законодательства о промышленной безопасности, государственном контроле (надзоре), в том числе в связи с внесенными представлениями органов прокуратуры, в целях выявления причин и обстоятельств неосуществления надлежащего контроля, обусловленного возможными коррупционными факторами | Отдел кадров испецработыОтдел правового обеспеченияНачальники структурных подразделений Управления  | 15.03.202215.03.202315.03.2024 | Доклад руководителю Управления.Применение мер ответственности к должностным лицам Управления.Сформированный лист проблемных вопросов, мер реагирования и исключения таких нарушений. |
| 4.7. | Ежеквартальное проведение в Управлении семинаров и инструктажей по безусловному соблюдению должностным лицами положений законодательства о контроле за выполнением поднадзорными субъектами ранее выданных предписаний по устранению нарушений требований законодательства о промышленной безопасности в целях исключения нарушений как со стороны должностных лиц территориальных органов Ростехнадзора, так и поднадзорных субъектов коррупционного характера | Руководитель УправленияНачальники структурных подразделений Управления | ежеквартально в течение года | Исключение нарушений в части контроля за устранением поднадзорными организациями нарушений по ранее выданным предписаниям |
| 4.8. | Ежеквартальное проведение в Управлении семинаров и инструктажей по безусловному соблюдению должностным лицами положений законодательства при осуществлении контрольных (надзорных) мероприятий в отношении опасных производственных объектов (главным образом при осуществлении постоянного государственного надзора) в целях исключения предпосылок к коррупционным проявлениям при реализации вверенных полномочий | Руководитель УправленияНачальники структурных подразделений Управления | ежеквартально в течение года | Исключение нарушений в части осуществления контрольных (надзорных) мероприятий должностными лицами Управления |
| 4.9. | Ежегодное проведение в Управлении ревизии (пересмотр, актуализация) приказов об установлении уполномоченных должностных лицах на осуществление постоянного государственного надзора, установлении графиков осуществления постоянного надзора на объектах повышенной опасности с учетом выявленных ранее нарушений, в том числе содержащих возможные коррупционные риски, допущенных как должностными лицами, так и в части контролируемого субъекта, в целях исключения предпосылок к коррупционным проявлениям со стороны должностных лиц  | Руководитель УправленияНачальники структурных подразделений УправленияМежрегиональный контрольно-аналитический отдел | 01.12.202201.12.202301.12.2024 | Издание (корректировка) приказов Управления |
| 4.10. | Обобщение практики и анализ деятельности Управления по предоставлению государственных услуг с целью выявления допускаемых государственными служащими Управления нарушений ограничений и запретов, установленных законодательством в целях противодействия коррупции | Руководитель Управления Межрегиональный контрольно-аналитический отдел | 10.12.202210.12.202310.12.2024 | Принятие мер по сокращению количества случаев нарушений законодательства Российской Федерации при осуществлении разрешительных полномочий |
| 4.11. | Ежегодное обобщение практики и анализ проведения Управлением расследований причин аварий на опасных производственных объектах с целью выявления обстоятельств возможного конфликта интересов, несоблюдения ограничений и запретов, установленных нормативными актами о противодействии коррупции, при осуществлении должностными лицами функций и полномочий  | Руководитель УправленияНачальники структурных подразделений Управления Отдел правового обеспеченияОтдел кадров испецработы | 15.01.202315.01.202415.12.2024 | Принятие мер ответственности к должностным лицам Управления |
| 4.12 | Ежегодный анализ соблюдения должностными лицами Управления требований Кодекса Российской Федерации об административных правонарушениях при вынесении решений в отношении поднадзорных субъектов (юридических и физических лиц) об административной ответственности в целях выявления их соответствия допущенным нарушениям, исключения коррупционных факторов при принятии решений об административной ответственности контролируемого субъекта | Руководитель УправленияОтдел правового обеспечения  | 15.01.202315.01.202415.12.2024 | Предоставление сведений начальнику Правового управления Ростехнадзора для обобщения и анализа. Принятие мер ответственности к должностным лицам территориальных органов Ростехнадзора |
| 4.13. | Обобщение практики осуществления территориальными органами Ростехнадзора работы по профилактике коррупционных правонарушений по итогам проведения комплексных проверок деятельности Управления согласно ежегодному графику проверок с целью выявления обстоятельств несоблюдения требований законодательства о противодействии коррупции, а также устранения выявленных нарушений | Отдел кадров и спецработы | 31.12.202231.12.202315.12.2024 | План мероприятий по устранению нарушений. Применение мер ответственности к должностным лицам территориальных органов Ростехнадзора |
| 4.14. | Осуществление анализа материалов проверок деятельности саморегулируемых организаций, проводимых должностными лицами Управления, в целях выявления возможных нарушений требований законодательства, в том числе ограничений и запретов, установленных законодательством о противодействии коррупции  | Руководитель УправленияМежрегиональный отдел государственного строительного надзораОтдел кадров и спецработы | 15.09.202215.09.202315.09.2024 | Анализ выявленных нарушений и предложения по реагированию с целью сокращения количества нарушений законодательства при осуществлении контрольных (надзорных) мероприятий в отношении саморегулируемых организаций |
| 4.15. | Ежеквартальный мониторинг и анализ деятельности должностных лиц Управления по предоставлению государственной услуги по вводу в эксплуатацию лифтов, подъемных платформ инвалидов, пассажирских конвейеров (движущихся пешеходных дорожек) и эскалаторов, за исключением эскалаторов в метрополитенах, после осуществления их монтажа в связи с заменой или модернизацией, с связи с отменой полномочий постановлением Правительства Российской Федерации от 11.12.2021 № 2265 в целях выявления нарушений, содержащих возможные коррупционные факторы при реализации должностными лицами Управления своих полномочий в указанной сфере | Руководитель УправленияНачальники комплексных отделовОтдел кадров и спецработы | ежеквартально в течение года | Анализ выявленных нарушений и предложения по реагированию с целью сокращения количества нарушений законодательства припредоставлению государственной услуги |
| 4.16. | Ежегодный анализ реализации функций и полномочий по осуществлению территориальными органами Ростехнадзора федерального государственного надзора (контроля) на поднадзорных объектах в труднодоступных и удаленных местностях в целях выявления факторов необъективности проводимых проверок и возникновения коррупционных рисков | Начальники структурных подразделений УправленияОтдел кадров и спецработы  | 15.01.202315.03.2024 | Скорректированные графики проведения контрольных (надзорных) мероприятий  |
| 4.17. | Анализ исполнения должностных обязанностей гражданскими служащими Управления по поступившей информации о признаках и фактах коррупционной деятельности  | Отдел кадров и спецработы Структурные подразделения Управления | 15.11.2022 15.11.202315.11.2024 | Доклад руководителю Управления о предпосылках и/или выявленных фактах совершения коррупционных правонарушений.Применение мер ответственности к должностям лицам Управления  |
| 4.18. | Проведение мониторинга и анализа результатов выполнения мероприятий, предусмотренных Планом противодействия коррупции | Отдел кадров и спецработы | 01.07.202231.12.202201.07.202331.12.202301.07.202415.12.2024 | Обеспечение выполнения Плана противодействия коррупции в установленные сроки в полном объеме.Выявление проблемных вопросов профилактики коррупционных правонарушений.Выработка дополнительных механизмов (подготовка предложений по их созданию) профилактики и предупреждения коррупционных правонарушений |

».

\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_